Entrevista 1 Digi-Tutor 14/10/17

1. Daniel es CEO de la empresa, pero está encargado de la parte de desarrollo. Sponsor y punto de contacto.
2. 1 sede por país.
3. Más difícil encontrar el recurso correcto porque hay más ruido.Porque tienen que hacer más retrabajo.
4. Importante reducir gasto.
5. Persona correcta es la que la empresa contrata. (Si tiene las cualidades que el cliente pedía)

**Problematica**

1. No se acopla al presupuesto por el retrabajo. Retrabajo=Tiempo de contratación y rechazo. Tasa de rechazo es un 15% anual. Meta es reducir un 6% y llegar a un 9%. Contrataciones para personas recién graduadas o en la universidad. Tiempo de contratación es de 38 días y meta es 27.
2. Entrevista de 1 a 2 horas, ejecución. Minería de datos investigando CVs. Espera sacar información confiable con nuestra aplicación. Buscar a la persona con mejor feedback. Importante el desempeño que le dan los compañeros del tutor.
3. Se evalúan el CV hasta las pruebas técnicas.
4. Habilidades técnicas, electronica y computacion. Empresas de alta tecnología.

**Objetivo del negocio**

1. Recurso adecuada en menos tiempo. Se quiere llegar a 27.
2. Más eficientes en costos les permite abarcar nuevas sedes.
3. Todas las sedes se van a ver impactadas por esta solución.

**Riesgos de negocio**

1. Las otras empresas no tienen un una aplicación similar.
2. Piedra angular para el proyecto de 2 años.
3. Agregar contenido a necesidades específicas.

**Dependencias**

1. Video visible, plan b solo el link. Video ya subido en youtube. No va a haber moderadores.
2. Workspace ingresa universidad al sistema con un convenio previo. Usuario debe ingresar universidad. Administrador puede agregar nuevas universidades.
3. A futuro se valida si el estudiante si sea estudiante de dicha universidad-Release a futuro.

**Métricas de éxito**

1. Reducir costo a 30 millones a anuales. 27 días y la tasa en 9%

**Funcionalidades**

1. Tutor es estudiante. Todos tienen ranking, estrellas , etc.
2. Admin agrega las áreas
3. Por el momento solo tutores y admin.
4. Autenticación (está abierto a otras opciones)
5. Puede darse de baja mientras no tenga tutorías activas.
6. Tutor especifica si cobra o no. El lugar.
7. Aplicación no implementa cobro.
8. Solo gente registrada puede dar Feedbacks.
9. Link para tutoría virtual. No está en la aplicación.
10. Twitter solo apoyo para documentos.
11. Reputación y apoyos. Apoyos es hacer un endorsement. Reputacion es % . Cantidad de personas sobre posteos. Gente puede dar reputación o no.
12. Se busca por universidad, nombre, carnet y habilidad.
13. Se pueden descargar pdfs o docs.
14. Link a github.
15. Correo para formato de contenido.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*Mejoras\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Mejorar funcionalidades y releases.

Más efectivos y menos redundante.